

СОГЛАСОВАНО  
Председатель ППО  
МБОУ «Угловская СОШ  
им. Бурнашова А.А.»  
И.В. Корнилова  
09.11.2023 г.

ПРИНЯТО  
на заседании  
педагогического совета  
от 09.11.2023 г. № 14  
МБОУ «Угловская СОШ им.  
Бурнашова А.А.»



## ПОЛОЖЕНИЕ

об оплате труда работников, осуществляющих образовательную деятельность  
по платным дополнительным образовательным услугам  
« Угловская средняя общеобразовательная школа  
имени Бурнашова Александра Анфиногеновича»  
Бахчисарайского района Республики Крым

### 1. Общие положения

- 1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Гражданским кодексом РФ, Трудовым кодексом РФ, положениями о платных дополнительных образовательных услугах в МБОУ «Угловская СОШ им. Бурнашова А.А.», о порядке формирования, распределения и использования средств от приносящей доход деятельности и определяет порядок оплаты труда работников, осуществляющих образовательную деятельность по платным дополнительным образовательным услугам.
- 1.2. Оплата труда указанных работников осуществляется за счет средств, полученных от иной приносящей доход деятельности (далее - внебюджетные средства).
- 1.3. Положение разработано с целью установления порядка оплаты труда работников МБОУ «Угловская СОШ им. Бурнашова А.А.», осуществляющих образовательную деятельность по платным дополнительным образовательным услугам, материального стимулирования работников к повышению качества оказываемых услуг, организационно-методического уровня выполнения работ.
- 1.4. Положение определяет источники формирования фонда оплаты труда, порядок распределения заработной платы работникам МБОУ «Угловская СОШ им. Бурнашова А.А.» привлекаемых к выполнению работ по оказанию платных дополнительных образовательных услуг.

### 2. Порядок формирования фонда оплаты труда

за организацию платных дополнительных образовательных услуг

- 2.1. Фонд оплаты труда за организацию дополнительных образовательных услуг формируется из средств, поступивших на счет МБОУ «Угловская СОШ им. Бурнашова А.А.» от потребителей платных услуг.

### 3. Порядок начисления и определения размеров заработной платы

- 3.1. Выполнение работ может производиться штатными работниками образовательной организации, совместителями (внутреннее совместительство) и лицами, привлекаемыми из других организаций.
- 3.2. Оплата производится следующим категориям работников:
  - педагогические работники;
  - административно-управленческий персонал;
  - бухгалтер;



- обслуживающий персонал.
- 3.3. Заработная плата работникам образовательной организации, привлекаемых для реализации платных дополнительных образовательных услуг, выплачивается за выполнение ими функциональных обязанностей и работ, предусмотренных дополнительным соглашением к эффективному контракту и может осуществляться путем установления выплат в процентном отношении или в фиксированных суммах.
- 3.4. Работникам, оплата труда которых финансируется за счет внебюджетных средств, размер оклада определяется на договорной основе:
- за фактически выполняемый объем оплата по договорам гражданско-правового характера (договор оказания услуг);
  - по определенным условиям, предусмотренным заключенным договором или дополнительным соглашением к эффективному контракту.
- Изменение размеров оклада работникам производится по соглашению сторон в соответствии с законом или вследствие изменения штатного расписания.
- 3.5. Заработная плата за выполнение платных дополнительных образовательных услуг начисляется в период действия договора/дополнительного соглашения к эффективному контракту ежемесячно, за фактически выполненную работу, услугу.
- 3.6. Оплата труда производится с учетом установленных законами РФ налогов и сборов, страховых взносов в государственные внебюджетные социальные фонды.
- 3.7. Выплата заработной платы и вознаграждений производится бухгалтерией МКУ «Центр по обслуживанию МУ Бахчисарайского района» в сроки, установленные для выплаты заработной платы работникам образовательной организации.

#### 4. Премирование

4.1. После полного и успешного завершения платных дополнительных образовательных услуг, после полного исполнения сметы расходов по всем обязательным статьям и при наличии свободного остатка средств в фонде оплаты труда, администрация может принять решение о выплате денежной премии работникам, добросовестно исполнявшим свои обязанности, не допустившим срывов занятий, обеспечившим необходимые условия для успешного функционирования групп, добившихся положительных результатов в сфере предоставления платных дополнительных образовательных услуг.