

ПРИНЯТО

на заседании педагогического совета

МБОУ «Угловская СОШ»

Протокол от «21» 09. 2020 г.

№ 5

УТВЕРЖДАЮ

Директор

МБОУ «Угловская средняя

общеобразовательная школа»

Иванова

«21» 09. 2020 года



### ПОЛОЖЕНИЕ

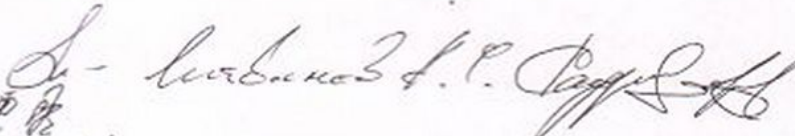












о выплате ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам МБОУ «Угловская СОШ»

1. Настоящее положение разработано на основании постановления администрации Бахчисарайского района Республики Крым от 15.09.2020 года № 514 и определяет условия назначения, прекращения и выплаты ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам МБОУ «Угловская СОШ» (далее, вознаграждение, образовательное учреждение).
2. Размер вознаграждения педагогическим работникам за выполнение функций классного руководителя в месяц составляет 5000 (пять тысяч) рублей с учетом установленных трудовым законодательством Российской Федерации страховых взносов в государственные внебюджетные фонды.
3. Вознаграждение выплачивается педагогическим работникам МБОУ «Угловская СОШ» за классное руководство в классе (классах), а также в классе-комплекте, который принимается за один класс (далее - класс), независимо от количества обучающихся в каждом из классов, а также реализуемых в них общеобразовательных программ, включая адаптированные образовательные программы.
4. Педагогическому работнику, осуществляющему классное руководство в двух и более классах, может быть установлено не более двух выплат вознаграждения.
5. Вознаграждение выплачивается классным руководителям ежемесячно одновременно с выплатой заработной платы. На

выплаченное вознаграждение осуществляются соответствующие отчисления страховых взносов в государственные внебюджетные фонды, а также удерживается налог на доходы физических лиц.

6. В случае временного замещения длительно отсутствующего по болезни и другим причинам педагогического работника, осуществляющего классное руководство, другим педагогическим работником ему устанавливается соответствующая выплата за классное руководство пропорционально времени замещения.
7. В случае необходимости классное руководство может также осуществляться учителями из числа руководителей и других работников образовательного учреждения, ведущих учебные занятия в данном классе.
8. Вознаграждение устанавливается, начисляется и выплачивается на основании приказа руководителя общеобразовательного учреждения со дня выполнения педагогическим работником функций классного руководителя.
9. Размер и условия выплаты вознаграждения являются обязательными для включения в трудовые договоры педагогических работников.
10. В течение учебного года, в каникулярный период, а также в периоды отмены (приостановки) для обучающихся занятий по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям изменения размера или отмены выплаты вознаграждения педагогическим работникам не допускается, за исключением случаев неисполнения или ненадлежащего исполнения педагогическим работником по его вине функции классного руководителя.
11. Основанием для приостановления и отмены педагогическому работнику вознаграждения является приказ руководителя общеобразовательного учреждения.

Ознакомлены:

Хозина С.Ю.   
Савардункина Т.П.   
Мишина Т.А.   
Майсарова О.У.   
Степина Г.Ю.   
Клакко Е.А.   
Братчиков Б.Н.   
Сосенко В.В.   
Викунина Л.А.   
Ленихова М.В.   
Азизова В.Р.   
Караман Е.С.   
Маслова Е.В.   
Залкина А.Ю. 